

Bilancio sociale AIPI cooperativa sociale
Anno 2022

1. Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale

Nell'elaborare il presente documento di bilancio sociale è stata adottata la metodologia di rendicontazione suggerita dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali nel decreto 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore".

2. Informazioni generali sull'ente

Denominazione: AIPI cooperativa sociale

Sede legale: Bologna, Via San Gervasio 6

C.F. e P.IVA 02507641203

Codice ATECO: 855990 "Altri servizi di istruzione"

La cooperativa sociale AIPI è nata nel 2004 come cooperativa a mutualità prevalente (sezione A Albo delle cooperative, iscritta al n. A110524); il requisito di mutualità prevalente è stato sempre mantenuto negli anni, essendo le attività e le prestazioni svolte in via prevalente, se non esclusiva, dai soci.

Il 4 febbraio 2020 è divenuta, attraverso una modifica statutaria, cooperativa sociale di tipo B, acquisendo altresì la qualifica di ONLUS.

Trattandosi di cooperativa di lavoro, la qualifica di sociale le deriva dallo svolgere attività formativa ed educativa a favore di minori in situazione di difficoltà economica e/o sociale e di altri soggetti svantaggiati (in via prevalente, ma non esclusiva, soggetti immigrati da paesi del sud del mondo privi di adeguate risorse linguistiche ed economiche); la cooperativa svolge anche attività di formazione verso docenti ed educatori.

È costituita attualmente da nove soci.

3. Struttura, governo e amministrazione

La struttura giuridica è quella di società cooperativa e, come tale, a responsabilità limitata.

Il CdA è costituito da tre membri, eletti dall'assemblea dei soci, il cui mandato ha durata triennale; i membri sono rieleggibili.

Il Presidente del CdA, nominato dal CdA fra i propri membri, è anche il rappresentante legale della cooperativa.

Il CDA è attualmente composto da:

- Susana Beléndez – Presidente
- Silvia Fiorani – Vice Presidente
- Mimma Diaco – Consigliere

I membri del CDA non percepiscono nessun compenso per la loro carica istituzionale.

L'amministrazione ordinaria è competenza del CdA; per gli atti di straordinaria amministrazione, così come definiti dallo Statuto, è necessario il consenso dell'assemblea dei soci.

4. Persone che operano per l'ente

La maggior parte delle attività della cooperativa sono svolte dai soci.

Il rapporto associativo è distinto dal rapporto lavorativo, che è stato, anche per il 2022, prevalentemente nella forma del contratto di Co.Co.Co. in quanto le commesse ottenute dalla cooperativa non hanno consentito di garantire continuità di impiego, sia perché dipendenti da partecipazione a pochi bandi, sia per i margini ridotti delle tariffe offerte dai committenti.

Alcuni soci hanno con la cooperativa un contratto d'opera.

La Cooperativa si avvale, inoltre, di collaboratori esterni, sia nella forma dei contratti di Co.Co.Co. sia nella forma della prestazione d'opera.

La maggior parte dei non soci collaboratori della cooperativa sono mediatori linguistico-culturali.

La cooperativa offre inoltre possibilità a giovani studenti universitari di svolgere tirocini curricolari.

- **Rapporto con i lavoratori in numeri**

Numero soci lavoratori	7
Numero di mediatori non italofoeni contrattualizzati	12
Numero di tirocinanti coinvolti	2

Nel 2022 sono stati coinvolti n.1 tirocinante dell'Università di Bologna e n.1 tirocinante dell'Università di Parma.

Tutti i collaboratori della cooperativa, a qualunque titolo ed ivi compresi i tirocinanti, godono di copertura INAIL nonché di copertura assicurativa per RC verso terzi.

- **Retribuzione**

Retribuzione oraria minima: € 12,80

Retribuzione oraria massima: € 14,08

La tariffa è differenziata sulla base del possesso o meno della qualifica di socio.

5. Obiettivi e attività

La mission della cooperativa, come da Statuto, è la promozione dell'inclusione nel tessuto sociale locale dei minori a rischio di emarginazione sociale e delle loro famiglie, con particolare attenzione all'inserimento scolastico dei bambini e degli adolescenti e alla emancipazione ed inclusione sociale delle donne.

La mission nasce dalla convinzione che una reale inclusione sia possibile solo utilizzando strumenti, percorsi e modalità alternativi rispetto ai percorsi istituzionali.

Le attività attraverso le quali viene realizzato l'obiettivo istituzionale sono prevalentemente di tipo didattico ed educativo, anche sotto forma laboratoriale, e sono rivolte sia ai minori (per la maggior parte) sia agli adulti non italofoeni.

Altre attività svolte per il raggiungimento dell'obiettivo istituzionale sono:

- attività di mediazione linguistico-culturale, in particolar modo nei confronti delle famiglie di immigrati;
- attività formativa e di sensibilizzazione alla problematiche dell'inclusione sociale rivolta ad insegnanti ed educatori, ma anche, più in generale, alla comunità locale;
- attività culturale nei confronti di tutti i soggetti su citati, oltre che di cittadini italiani in situazione di disagio economico;

- ideazione e sviluppo di progetti diversi in un'ottica interculturale.

- **Impatto sulla comunità in numeri**

Minori non italofoeni raggiunti	350
Minori italofoeni raggiunti	120
Famiglie di immigrati raggiunte attraverso il servizio di mediazione linguistico-culturale	240
Adulti non italofoeni raggiunti	25
Numero di progetti realizzati	4
Enti pubblici che hanno collaborato alle attività della cooperativa	2

L'ambito geografico in cui la cooperativa svolge la propria attività è la provincia di Bologna. La cooperativa svolge parte delle proprie attività in ATI con altre cooperative sociali del territorio. Nel 2022 ha svolto, seppur indirettamente, in collaborazione con la Fondazione Unicef, alcune attività nella città metropolitana di Roma, in un contesto sociale scolastico particolarmente difficile.

- **Gli stakeholders della cooperativa**

Stakeholders sono in primis gli enti committenti in quanto interfaccia della comunità beneficiaria dei servizi AIPI.

Sono poi stakeholders i soci lavoratori della cooperativa.

Stakeholder è la comunità locale nel suo complesso per l'impatto sociale prodotto dall'attività della cooperativa.

Infine stakeholders di minore significatività sono le banche ed i pochi fornitori di beni e servizi.

6. Situazione economico-finanziaria

Le risorse economiche del 2022 sono pervenute dai seguenti canali:

Provenienza	Importi	%
Contributi pubblici	5.018	3,14%
Contributi privati	17.451	10,93%
Vendita servizi	137.264	85,93%
	159.733	100,00%

7. Altre informazioni

Progetti presentati dopo il 31/12/2022 e fino alla redazione del presente bilancio sociale: n. 2.

Da evidenziare che la cooperativa ha realizzato durante il 2022 la seconda fase del progetto UNICEF per il quale è stata selezionata.

8. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

Non è obbligatorio l'organo di controllo e non è stato nominato volontariamente.

IL PRESIDENTE

SUSANA BELENDEZ



Il sottoscritto professionista abilitato Carmela Puliatti, ai sensi dell'art. 31, comma 2-quinquies della L.340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.